



POUR UN MONDE OÙ LES FEMMES ET LES HOMMES
VIVENT DANS UN ÉTAT DE DROIT,
ONT ACCÈS, EN TOUTE ÉGALITÉ, À DES SERVICES PUBLICS DE QUALITÉ,
ET ONT LA LIBERTÉ DE RÉALISER LEURS ASPIRATIONS.

« Expert National - Formation Professionnelle » (h/f)

Projet

« Relance de l'Enseignement et Formation Professionnelle et Technique pour l'Emploi (RESET) »

Réf. : GNB 18 00 11T



Enabel est l'Agence belge de développement. Nous accomplissons toute mission de service public qui s'inscrit dans le cadre de l'Agenda 2030 pour le développement durable, en Belgique et à l'étranger. Ainsi, Enabel renforce l'impact de la Belgique en matière de développement international en exécutant également des missions pour des mandats tiers, tant nationaux qu'internationaux.

Dans le cadre du développement de ses activités, en coopération déléguée de l'UE en Guinée-Bissau, Enabel recherche (1) Expert National - Formation Professionnelle (h/f).

Contexte

Enabel a été sollicitée par l'Union européenne pour la mise en œuvre du projet « Relance de l'Enseignement et Formation Professionnelle et Technique pour l'Emploi (RESET) », financé par le 11ème FED, dont l'objectif vise à accroître les opportunités socio-économiques de la population en Guinée-Bissau et à renforcer l'efficacité du système d'enseignement et de formation professionnelle et technique en Guinée-Bissau.

Fonction

Sous la supervision de la Responsable du projet RESET, l'**Expert National pour la Formation Professionnelle** aura pour mission de (1) contribuer à la mise en œuvre des activités du programme/de l'intervention, (2) fournir et coordonner les inputs techniques nécessaires à l'atteinte des résultats attendus de l'intervention, (3) assurer la capitalisation et la gestion des connaissances et (4) accompagner le changement et renforcer les capacités des partenaires.

Responsabilités principales

L'Expert National - Formation Professionnelle sera responsable de la réalisation des activités du résultat 2 de l'intervention (OS 2 : Améliorer la qualité et la pertinence des formations, en particulier dans les secteurs prioritaires identifiés, et élargir l'accès aux personnes défavorisées). Il/Elle contribue à la réalisation des activités des résultats 1 et 3 (OS1 : Renforcer la gouvernance de l'EFTP et améliorer la qualité du système avec la participation du secteur privé; OS 3 : Améliorer l'insertion des jeunes diplômés et faciliter la création d'entreprises indépendantes).

Comme expert

Contribuer à la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités afin d'assurer que les résultats de l'intervention soient atteints dans le temps d'exécution imparié.

Comme conseiller technique

Dans son domaine d'expertise, fournir tous les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'intervention conforme aux normes et standards nationaux et internationaux.

Comme gestionnaire des connaissances

Dans son domaine d'expertise, organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein du programme/de l'intervention.

Comme Appui aux processus de changement

Renforcer les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff.

Responsabilités additionnelles

Réflexion stratégique et méthodologique :

-) Propose et met en œuvre la stratégie d'appui de 4 à 6 centres de formation technique et professionnelle dans des filières porteuses d'emploi ;
-) Propose et met en œuvre le renforcement des capacités des centres de formation sélectionnés : identifie le *skills gap* et les besoins de formation des gestionnaires des centres et des formateurs, organise le renforcement de capacités et les formations et en assure le suivi et l'évaluation ;
-) Accompagne la mise en œuvre de solutions innovantes pour la formation professionnelle dans les régions rurales mal desservies, notamment par la mise en place d'unités de formation mobiles et la recherche de solutions digitales.
-) Définir et mettre en œuvre l'approche de modernisation et d'équipement des centres de formation professionnelle - avec l'Expert National en charge de l'infrastructure.
-) Assure la production d'outils et de méthodes qui peuvent être intégrés dans les pratiques des services technique EFTP, en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe.
-) Mener une réflexion et accompagner les centres de formation à la digitalisation de leur offre de formation et, de la gestion du centre.

Développement de Partenariats :

-) Accompagne les centres de formation professionnelle à développer des partenariats avec le secteur privé et avec des structures d'insertion sur le marché du travail ;
-) Facilite l'implication et la contribution des artisans et entrepreneurs dans la cogestion du secteur et des établissements en tant qu'acteurs économiques organisés ;
-) Assure avec les partenaires pour chaque formation, un programme de stage, d'insertion professionnelle et d'accompagnement, en rapport avec l'analyse du marché local ;
-) Identifie les opportunités de formation en alternance et de mise en œuvre de chantiers-formation ou chantiers-écoles ;
-) Facilite - en collaboration avec l'Expert National insertion et incubation – et avec les autres

acteurs présents, l'accès au financement pour les porteurs de projets en développant et suivant la collaboration entre les porteurs de projets et les institutions de financement ;

Appui à l'intervention :

-) Prépare, en collaboration avec l'intervention manager, la programmation des activités incluant l'aspect financier ;
-) Contribue à l'élaboration des rapports d'activités pour la thématique de la formation professionnelle et l'insertion ;
-) Rédige des termes de références, élabore des CSC, et assure le suivi de la qualité technique des prestations sous sa responsabilité ;
-) Contribue à l'élaboration et le suivi technique des conventions de subsides, à l'identification des actions d'accompagnement nécessaires.

Positionnement

L'Expert national pour la Formation Professionnelle sera sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du projet RESET (Intervention Manager).

Profil

Qualifications

-) Master pertinent pour la fonction

Expérience

-) Expérience d'au moins 5 ans dans le secteur de la formation professionnelle, de la mise en place d'activités génératrices de revenus et/ou de l'insertion professionnelle ;
-) Expérience en matière de renforcement des capacités ;
-) Expérience d'au moins 3 ans dans la gestion de projets de coopération internationale.

Compétences techniques requises :

-) Connaissance approfondie des principes et pratiques de gestion d'établissement de formation, de préférence dans des établissements EFTP ;
-) Capacités en gestion de projets et en management des ressources humaines ;
-) Expérience en digitalisation pour l'éducation ou la formation est une valeur ajoutée ;
-) Maîtrise les outils informatiques courants.

Aptitudes comportementales requises :

-) Compétences en facilitation, animation et en coaching tant d'institutions et organisations partenaires que d'individus ;
-) Bonnes aptitudes communicationnelles et le sens du 'networking' ;
-) Faire preuve d'une capacité de fédérer les partenaires et acteurs appartenant à différents secteurs de la société : autorité publique, secteur économique privé, société civile, partenaires nationaux et internationaux ;
-) Avoir la sensibilité et la volonté de réaliser les requis de l'approche basée sur les droits et les thèmes transversaux tels que le genre et l'environnement ;
-) Excellentes capacités rédactionnelles (formulation de rapports et autres documents écrits) ;
-) Prêt à travailler dans des zones en périphérie, à des horaires variant selon les besoins, et de

respecter les règles de sécurité d'Enabel ;

-) Attitude créative et collaborative qui vise les résultats et l'impact mesurable et durable.

Compétences linguistiques :

-) Bon niveau de portugais oral et écrit.
-) Bon niveau de français oral et écrit.

Conditions de travail

Lieu d'affectation :	Bissau
Date probable d'entrée en fonction :	01/07/2020

Intéressé(e) ?

Le dossier de candidature complet comprend les éléments suivants :

- (i) lettre de motivation
- (ii) CV à jour
- (iii) photocopie de la carte d'identité
- (iv) liste de trois personnes de référence dont deux des derniers employeurs/collaborateurs, avec leurs contacts (détails de fonctions actuelles, numéros de téléphones et/ou adresse email).

Seules les candidatures rédigées en français seront prises en considération. Les dossiers incomplets et rajouts d'éventuels documents manquants après l'envoi du dossier, et dossiers illisibles ne seront pas considérés. Veillez donc bien à avoir votre dossier complet et lisible avant de l'envoyer (en version WORD ou en PDF. Evitez des photos de documents).

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur candidature par courrier électronique à l'adresse suivante candidatures@organisationconseilfiducie.com ou fatoumata@cfac.sn au plus tard le vendredi 15 juin 2020 à 17h, en précisant au niveau de l'objet la référence « **RESET - Expert National Formation Professionnelle** ». Les envois sans mention de cette référence ne seront pas considérés.

Seules les candidatures sélectionnées seront contactées. Nous vous remercions d'avance pour l'intérêt que vous nous portez.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES.